

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทในเครือและบริษัทร่วม (“บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลขององค์กร (Good Corporate Governance principles) และความรับผิดชอบต่อกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และการจ้างงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทจึงยังคงปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและมาตรฐานสากล เช่น ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact (UNGC)) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) อย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามหรือละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การมีปฏิสัมพันธ์กับสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดจนส่งเสริมการเสริมสร้างการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ข้อกำหนดในนโยบายสิทธิมนุษยชน

“สิทธิมนุษยชน” คือสิทธิและเสรีภาพพื้นฐานที่ไม่อาจแบ่งแยกได้ของมนุษย์ทุกคนไม่ว่าจะมีความแตกต่างด้านความพิการทางร่างกายและจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ รสนิยมทางเพศ สถานะทางสังคม และปัจจัยอื่นใด ตามกฎหมายท้องถิ่นของแต่ละประเทศและสนธิสัญญาที่ประเทศให้คำมั่นไว้ สิทธิและเสรีภาพเหล่านี้มีผลบังคับใช้และได้สื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนทราบในภาษาที่ใช้เป็นภาษาทำงานของบริษัท

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

1. บริษัทและพนักงานเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามด้วยความเคารพและศักดิ์ศรีโดยไม่แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ รสนิยมทางเพศ สถานะทางสังคม ความพิการทางจิตใจหรือร่างกาย และปัจจัยอื่นใดก็ตาม
2. บริษัทสนับสนุนให้พนักงานทุกคนใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองที่ถูกต้องตามกฎหมายภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศ
3. บริษัทปฏิบัติตามพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเท่าเทียมกันภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย กฎ และระเบียบของบริษัท และกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น
4. บริษัทเคารพชนบทรวมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นทั้งหมดในประเทศที่บริษัทและ/หรือบริษัทย่อย บริษัทในเครือและบริษัทที่เกี่ยวข้องตั้งอยู่
5. บริษัทและพนักงานทุกคนสนับสนุนการสื่อสาร การเผยแพร่ การศึกษา การสร้างความเข้าใจ การโต้ตอบ และติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า และหุ้นส่วนของบริษัททั้งหมดอย่างมีจริยธรรมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
6. พนักงานทุกคนมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและให้ความเคารพและสนับสนุนสิทธิที่จะมีเสรีภาพในการชุมนุมในขอบเขตที่ใช้สิทธิดังกล่าวต้องไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่นภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

กฎระเบียบของบริษัท กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสอดคล้องตามมาตรฐานและบรรทัดฐานทางสังคมที่ดีด้วย

7. บริษัทไม่จ้างแรงงานเด็ก ผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
8. บริษัทไม่ยอมให้พนักงานทำงานเกินเวลา เพราะการทำงานเกินเวลาไม่เพียงแต่ละเมิดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นมิตรต่อพนักงาน ทว่ายังบั่นทอนความมุ่งมั่นของบริษัทที่ต้องการให้เกิดความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีแก่พนักงานด้วย
9. บริษัทมุ่งมั่นที่จะจ่ายค่าจ้างที่ยุติธรรมและเหมาะสม ตลอดจนค่าตอบแทนที่ไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งต้องเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทยังเสนอผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและครอบครัว เนื่องจากลักษณะของอุตสาหกรรม บริษัทจึงเสนออัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าครองชีพขั้นต่ำในท้องถิ่นโดยรวม
10. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทอนุญาตให้พนักงานทุกคนติดต่อฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านช่องทางตรงและทางอ้อม ที่เป็นความลับ และหากพนักงานเลือก พนักงานสามารถติดต่อโดยไม่เปิดเผยชื่อผ่านระบบการแจ้งเบาะแสที่ดำเนินการโดยบุคคลภายนอกมืออาชีพ ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทได้รับการฝึกอบรมเพื่อจัดการและตรวจสอบรายงานเหล่านี้
11. บริษัทจะพัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบคอบและต่อเนื่องเพื่อติดตามและระบุความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยจะระบุกลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันเพื่อแก้ไขและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในอนาคต บริษัทจะตรวจสอบ Risk Map ของประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดแผนการบรรเทาที่เหมาะสมเป็นระยะ ๆ
12. บริษัทมุ่งมั่นที่จะจ้างพนักงานที่มีความหลากหลายและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการเสนอโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ รสนิยมทางเพศ สถานะทางสังคม ความพิการทางจิตใจหรือทางร่างกาย และปัจจัยอื่นใดก็ตาม ซึ่งจุดยืนนี้ไม่เพียงแต่เป็นไปตามหลักการสิทธิมนุษยชนเท่านั้น ทว่ายังจำเป็นสำหรับธุรกิจของบริษัทอีกด้วย
13. บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านการฝึกอบรม การจำลองสถานการณ์ การประเมิน และการฝึกสอน พนักงานทุกคนจะได้รับการอบรมในหลักสูตรปฐมนิเทศ หลักสูตรภาคบังคับ และโอกาสในการเรียนหลักสูตรทางเลือกเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง
14. บริษัทไม่สนับสนุนหรือจะไม่ทนต่อความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลในการดำเนินธุรกิจของตนทั้งในปัจจุบันและอนาคต
15. บริษัทต้องดำเนินการสอบสวน มีมาตรการแก้ไข และหากจำเป็นต้องมีบทลงโทษทางวินัยตามกฎหมายและระเบียบของบริษัทหรือกฎของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องหากมีการละเมิดนโยบายสิทธิมนุษยชนใด ๆ